

女性活躍推進法状況把握項目

労働者の各月ごとの平均残業時間の状況

(時間)

		2022年1月	2022年2月	2022年3月	2022年4月	2022年5月	2022年6月
正社員	事務職	17.1	15.3	16.3	19.9	18.1	13.7
	ドライバー職	46.3	40.0	41.1	50.1	46.5	40.4
	構内職	34.5	28.7	29.0	37.0	35.2	27.8
	小計	32.6	28.0	28.8	35.7	33.3	27.3
契約社員	事務職	7.8	6.2	6.4	8.0	8.3	6.9
	ドライバー職	32.9	26.7	26.3	34.3	31.6	27.2
	構内職	9.6	6.6	6.2	8.4	8.4	6.5
	小計	16.8	13.1	13.0	16.9	16.1	13.5
		2022年7月	2022年8月	2022年9月	2022年10月	2022年11月	2022年12月
正社員	事務職	15.7	16.3	15.8	16.5	16.3	16.5
	ドライバー職	48.6	45.0	42.5	45.4	45.6	46.0
	構内職	30.6	31.5	29.5	31.3	30.7	32.6
	小計	31.6	30.9	29.3	31.1	30.9	31.7
契約社員	事務職	6.7	7.3	6.9	6.8	6.5	6.3
	ドライバー職	30.4	28.5	27.6	29.5	32.5	32.2
	構内職	7.2	8.1	7.8	7.9	8.0	9.4
	小計	14.8	14.6	14.1	14.7	15.7	16.0
		2022年度	2020年度	基準年度対比			
正社員	事務職	16.5	22.7	-6.2			
	ドライバー職	44.8	37.9	6.9			
	構内職	31.5	28.1	3.4			
	小計	30.9	30.7	0.2			
契約社員	事務職	7.0	7.3	-0.3			
	ドライバー職	30.0	25.2	4.8			
	構内職	7.8	6.0	1.8			
	小計	14.9	14.8	0.2			

管理職に占める女性労働者の割合

	2022年12月31日現在	2020年3月31日現在	基準年度比
管理職	200名	207名	-7名
女性管理職	2名	2名	0名
割合	1.00%	0.97%	0.03%